

# Vedení podle přirozeného řádu



Moderní management žije v naivní iluzi, že lídrem se dá stát pomocí školení a osvojení si měkkých dovedností. Realita je ale taková, že pokud k vedení nemáte vnitřní archetyp (pravzor), žádný kurz z vás šéfa neudělá. Místo toho si na své podřízené začnete nevědomky projektovat vlastní nevyřešené rodinné problémy a zmateně střídat koučink, mentoring a direktivu. Na tomto semináři si tvrdě ukážeme, proč tradiční pobídkový systém a finanční prémie ve skutečnosti spolehlivě zabíjejí loajalitu a pracovní výkon. Pokud je totiž váš zaměstnanec blokován svými podvědomými řetězy, žádné peníze ho neposunou. Naučíte se, jak přestat lidi manipulovat přes sekundární emoce a jak k nim začít přistupovat jako k celistvým bytostem, abyste získali skutečný, přirozený status lídra. (K tomuto semináři se důrazně doporučuje mít již absolvovaný seminář Zdraví I).

## PŘÍNOS

- Uvědomění si propastného rozdílu mezi přirozeným lídrovstvím (daným archetypem) a naučeným managementem
- Odhalení rodinných vzorců a problémů, které si jako vedoucí nevědomky projektujete na své podřízené
- Získání jasného klíče k tomu, kdy v týmu použít tvrdou direktivu a kdy naopak koučink či podporu
- Rozbití mýtu o finančních bonusech (pochopení, proč prémie okamžitě přesměruje pozornost z klienta na peníze a zastaví skutečnou práci)
- Návod, jak přestat lidi manipulovat a začít pracovat s tím, co je drží v jejich podvědomých řetězech
- Zvýšení loajality týmu a snížení zbytečné fluktuace klíčových lidí

## PRO KOHO JE URČENÝ

- Pro majitele firem a ředitele, kterým se i přes vysoké platy a prémie nedaří lidi skutečně motivovat k práci
- Pro manažery, kteří cítí zmatek v tom, jaké nástroje vedení mají na své lidi vlastně aplikovat
- Pro lídry, kteří chtějí získat přirozený status a respekt, nikoliv jen autoritu danou funkcí na papíře
- Pro ty, kteří chtějí pochopit člověka jako celistvou bytost a přestat ho řídit jen přes povrchové (sekundární) emoce
- Pro vedoucí pracovníky, kteří si uvědomili, že pokud je zaměstnanec „přikovaný ke stěně“ svým podvědomím, klasické manažerské poučky selhávají



PŘIHLÁŠKY:

[vedeni.prirozenyrad.cz](https://vedeni.prirozenyrad.cz)